

APRIMORAMENTO DE CARREIRAS

**PROPOSTAS DO GT CARREIRA
SETEMBRO DE 2023**

CONTEXTO E REUNIÕES

- RETOMADA DE DIÁLOGO COM O GOVERNO
- CENÁRIO DE INSTALAÇÃO DE MESAS DE NEGOCIAÇÃO SETORIAIS E ESPECÍFICAS
- GT CRIADO A PARTIR DE PROPOSTA APROVADA NA ASSEMBLEIA DE FEVEREIRO
- GRUPO REALIZOU 5 REUNIÕES ENTRE JULHO E SETEMBRO

COMPOSIÇÃO DO GT CARREIRA

- ✓ Eduardo Henrique Arruda
- ✓ Geandro Pinheiro
- ✓ C. Henrique Chagas
- ✓ José Junior
- ✓ Luciana Lindenmeyer
- ✓ Paulo César Ribeiro
- ✓ Luis Muniz
- ✓ André Cordeiro
- ✓ Valdeyer Reis
- ✓ Gilmar Ribeiro Jr
- ✓ Sheila Hansen
- ✓ Alex Molinaro

METODOLOGIA

- RECUPERAÇÃO DE TODO O **HISTÓRICO DA CARREIRA** FIOCRUZ, SOBRETUDO A PARTIR DE 2006 COM A CRIAÇÃO DO “PLANO PRÓPRIO”, BEM COMO O RESGATE DOS PROCESSOS NEGOCIAIS NOS ÚLTIMOS 20 ANOS;
- **ANÁLISE DA CONJUNTURA** E DO CENÁRIO POLÍTICO E ECONÔMICO ONDE SE ABREM AS NEGOCIAÇÕES DOS TRABALHADORES COM O GOVERNO EM 2023;
- **DIAGNÓSTICO** DOS AVANÇOS E DISTORÇÕES DO PLANO DE CARREIRAS E CARGOS DE CIÊNCIA, TECNOLOGIA, PRODUÇÃO E INOVAÇÃO EM SAÚDE PÚBLICA DA FIOCRUZ;
- RESGATE E ATUALIZAÇÃO DOS **PRINCÍPIOS E PRESSUPOSTOS** QUE ORIENTAM O NOSSO PLANO E AS NEGOCIAÇÕES;
- **LEVANTAMENTO, ANÁLISE E ATUALIZAÇÃO DAS PROPOSTAS** PACTUADAS EM ACORDOS ANTERIORES E NÃO CUMPRIDAS; DAS PROPOSTAS ANTIGAS QUE NÃO FORAM CONTEMPLADAS EM ACORDOS ANTERIORES; DE PROPOSTAS NOVAS SURGIDAS DESDE O ÚLTIMO ACORDO OU ANTIGAS QUESTÕES OU PROPOSTAS NÃO CONSENSUADAS PELOS TRABALHADORES.

PRINCÍPIOS BALISADORES DA CARREIRA

Princípios já aprovados como balizadores do Plano e da proposta de aprimoramento da Carreira.

CONTINUAM EM PAUTA COMO IMPORTANTES

- Vencimento básico forte - ampliação efetiva do VB com a incorporação dos componentes variáveis;
- Defesa da paridade e da integralidade como forma de reconhecer o valor do trabalhador aposentado/inativo com incorporação do valor integral das gratificações;
- Linearidade entre as remunerações e valorização das carreiras de NI e NS de forma equânime - que não priorize uma carreira em detrimento da outra;
- Valorização do componente de qualificação (RT e GQ) na estrutura remuneratória.

PRINCÍPIOS BALISADORES DA CARREIRA

Novos Princípios importantes para seguir no aprimoramento da Carreira.

- Defesa da Fiocruz e dos trabalhadores que a constroem sobre o seu papel estratégico que contribua para ciência, tecnologia, produção e inovação em saúde pública;
- Plano de Carreiras e Cargos Fiocruz único e integrado: cada carreira/cargo deve ser valorizada em sua especificidade, mas sem qualquer hierarquização entre elas;
- Defesa da Carreira ampla e perfis profissionais com possibilidade de diferentes percursos;

PRINCÍPIOS BALISADORES DA CARREIRA

Novos Princípios importantes para seguir no aprimoramento da Carreira.

- Itinerários de valorização do trabalho relacionados às especificidades de cada carreira (refere-se em particular ao que hoje é o componente de valorização por titulação/formação);
- Defesa do RJU e do serviço público, contra a precarização da gestão e da contratação de pessoal, valorizando o papel dos servidores estatutários, estáveis, de nível intermediário e superior, como agentes de implementação de um Estado forte e uma Fiocruz estratégica, pública e estatal.
- Defesa da diversidade e ampliação de captação de pessoal considerando pessoas negras, indígenas, pessoas com deficiência, pessoas trans, para que a Instituição possa cumprir seu papel em consonância com os movimentos da sociedade de mais inclusão e equidade.

PROPOSTAS CONSENSUADAS PAUTA GERAL

1. Instituição e cumprimento da data base no serviço público federal
2. Equiparar benefícios do executivo com demais poderes
3. Providências para pagamentos de exercícios anteriores para servidores com processos inseridos no sistema a partir de 2007 – a [Portaria Conjunta nº 2 Segep/SOF](#) não atende à maioria dos servidores da Fiocruz, beneficiados pelo mandado de injunção obtido em 2009.

PROPOSTAS CONSENSUADAS PAUTA ESPECIFICA

PROPOSTA

PRINCIPIO ASSOCIADO

RRA - implementação imediata, com mudança da Lei 11355 para prever a obtenção da RT sob os novos critérios

Valorização do componente de qualificação (RT e GQ) na estrutura remuneratória.

LICENÇA SABÁTICA - pauta já consensuada, de grande importância para a carreira dos pesquisadores e dos trabalhadores com título de doutorado.

itinerários de valorização do trabalho relacionados às especificidades de cada carreira

Existe uma minuta da regulamentação, falta somente atualização e publicação.

Defesa da paridade e da integralidade como forma de reconhecer o valor do trabalhador aposentado/inativo com incorporação do valor integral das gratificações

PROPOSTAS CONSENSUADAS PAUTA ESPECIFICA

PROPOSTA

PRINCIPIO ASSOCIADO

Incorporação integral da GDACT ao VB

Vencimento básico forte - ampliação efetiva do VB com a incorporação dos componentes variáveis

Recuperação do componente de titulação calculado em valores percentuais – essa medida recupera a lógica inicial da carreira e corrige as distorções trazidas pelos acordos com as demais carreiras da área de C&T e continua valorizando e estimulando todos os servidores a obterem maiores qualificações para exercício de suas atividades

Valorização do componente de qualificação (RT e GQ) na estrutura remuneratória.

Adicional de Plantão Hospitalar

Plano de Carreiras e Cargos Fiocruz único e integrado: cada carreira/cargo deve ser valorizada em sua especificidade, mas sem qualquer hierarquização entre elas

PROPOSTAS CONSENSUADAS PAUTA ESPECIFICA

PROPOSTA

Captção e fixação de pessoal – política permanente de incorporação de servidores do quadro permanente para exercer a função de atendimento às demandas da sociedade brasileira.

Regime de autorização automática de preenchimento de cargos em caso de vacância - essencial para a sustentabilidade das atividades da Fiocruz e seu suporte continuado ao SUS;

PRINCIPIO ASSOCIADO

Defesa do RJU e do serviço público, contra a precarização da gestão e da contratação de pessoal, valorizando o papel dos servidores estatutários, estáveis, de nível intermediário e superior, como agentes de implementação de um Estado forte e uma Fiocruz estratégica, pública e estatal.

Defesa da Fiocruz e dos trabalhadores que a constroem sobre o seu papel estratégico que contribua para ciência, tecnologia, produção e inovação em saúde pública;

Plano de Carreiras e Cargos Fiocruz único e integrado: cada carreira/cargo deve ser valorizada em sua especificidade, mas sem qualquer hierarquização entre elas;

NOVAS PROPOSTAS OU JÁ ABORDADAS EM OUTROS MOMENTOS

Dedicação Exclusiva – manter na mesa, no GT acordado em 2012, discussão para aplicar a DE todas as carreiras, como forma de manter o foco do servidor exclusivamente na carreira e nas atividades que a Fiocruz desenvolve.

Número de níveis na carreira – ponto de alto dissenso tanto dentro da comunidade Fiocruz quanto no âmbito das demais carreiras federais. O tema necessita aprofundar o debate para alcançarmos uma deliberação coletiva que possa ser levada para a mesa de negociação.

Criação de bonificação a ser paga pelo desempenho - Ideia do Abono-saúde

30 horas para todos – relação com as reivindicações do SUS

Substituição total dos vínculos precários (terceirizados, bolsistas etc) por servidores concursados, fortalecendo a determinação de que as funções públicas sejam desempenhadas por servidores do quadro permanente da Fiocruz

ACÚMULO E APROFUNDAMENTO DE TEMAS E PROPOSTAS PARA APERFEIÇOAMENTO DA CARREIRA FIOCRUZ

- **SEMINÁRIOS** PARA APROFUNDAR AS QUESTÕES RELEVANTES PARA APERFEIÇOAMENTO DA CARREIRA. NO PRIMEIRO MOMENTO, ABORDAR OS PONTOS ONDE HÁ DISSENSO ENTRE OS TRABALHADORES – POR EXEMPLO, NÍVEIS DAS CARREIRAS, DEDICAÇÃO, BÔNUS DE DESEMPENHO, EXCLUSIVA – E POSTERIORMENTE ABORDAR NOVAS POSSIBILIDADES, PROPOSTAS E QUESTÕES.
- **GRUPÕES**
- CONTINUIDADE DOS TRABALHOS DO **GT CARREIRA**
- **ARTICULAÇÃO COM DEMAIS CATEGORIAS** SOBRE TEMAS E PROPOSTAS COMUNS